









# تقرير لقاء إنجاز

## لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

اللقاء الأول يوم الثلاثاء الموافق ١٤/١/٤٣٧هـ.

أقيم هذا اللقاء بدعوة من وكالة الجامعة لشؤون الطالبات وحضره ما يقارب الألف من القيادات وأعضاء الهيئة التعليمية والإدارية. تم خلال اللقاء استعراض أهم الإنجازات على الصعيد الإداري والاستراتيجي. لقد أضاء اللقاء على التطور في البيئة الإدارية ومشاريع الخطة الاستراتيجية وبعض المبادرات لهذا العام.

# تقرير لقاء إنجاز

لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

## مقدمة

( وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ )

يشهد التعليم العالى حراكاً معرفياً متنامياً فى كافة أنحاء العالم، حيث تتسابق الجامعات نحو اللحاق بركب اقتصاد المعرفة من خلال برامج مستحدثة تجسّر لربط الماضى والحاضر بالمستقبل من خلال البحوث والمشاريع.

وانطلاقاً من الدور الأكاديمى والإدارى الذى تضطلع به المدينة الجامعية للطالبات، وتمشيئاً مع توجهات جامعة الملك سعود فى خطتها الإستراتيجية -مدركين حجم المسؤولية التى نضطلع بها- كان لزاماً علينا مواكبة هذه المسيرة والعمل على تنمية المهارات الإدارية والمهنية وبناء العلاقات بتنمية التواصل الداخلى وتوسيع دائرة التواصل الخارجى.

حتّم علينا ذلك اتخاذ خطوات سريعة وكبيرة للمساهمة بشكل مباشر فى تحسين وتطوير الأداء للوصول إلى نظام إدارى داعم وفعال. من هذا المنطلق، رأت منسوبات الهيئة الإدارية بالمدينة الجامعية تسليط الضوء على بعض القضايا الإدارية التى تدعم طموحاتهن نحو بيئة عمل مثالية.

ختاماً نشكر كل من ساهمت وشاركت فى " لقاء إنجاز "

## الهدف

يهدف اللقاء إلى فتح قنوات التواصل والحوار بين منسوبات المدينة الجامعية وإشراك منسوبات الهيئة الإدارية فى الحراك التطويرى القائم، بالإضافة إلى استعراض إنجازات الخطة الاستراتيجية للمدينة الجامعية ومشاريعها من خلال تسليط الضوء على أبرز المستجدات. كما يرمى اللقاء إلى تعزيز ثقافة الإنتماء الوظيفى من خلال استعراض الإنجازات التى تعكس الإنتاجية والإبداع.

## تقرير لقاء إنجاز

لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

أقامت المدينة الجامعية للطالبات " لقاء إنجاز " يوم الثلاثاء الموافق ١٤/١١/٤٣٧هـ والذي شمل الآتي:

- كلمة وكيلة الجامعة لشؤون الطالبات الدكتورة/ إيناس بنت سليمان العيسى، ولكل من عميدة أقسام العلوم الإنسانية الدكتورة/ غزيل العيسى، وعميدة أقسام العلوم والدراسات الطبية الدكتورة/ ناديا الغريميل، ووكيلة عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين الدكتورة /مى العقيل، أكدن فيها على: الدور الأكاديمي والإداري لمنسوبات المدينة الجامعية للطالبات والحرص على التقدم ضمن خطتها الإستراتيجية لتنمية المهارات الإدارية والمهنية.
- الولاء لجامعة الملك سعود، وتعزيز العمل المؤسسي والتطلع للمزيد من الدعم من أصحاب القرار وتكاتف الجهود.
- حواراً مفتوحاً احتل المساحة الأكبر من اللقاء حيث تم التوصل إلى العديد من الحلول والأفكار المتعلقة بمختلف المواضيع مثل: تطوير البرامج التدريبية، وتوثيق الإنجازات، والتفرغ للدراسات العليا، وأخيراً توفير حضارة لأطفال المنسوبات.
- استعراض مشاريع الخطة الإستراتيجية التي تم تنفيذها في المدينة الجامعية للطالبات.
- تدشين برنامج (موهبة بيننا) والذي يعد مبادرة الأولى من نوعها في الجامعة.
- افتتاح المعرض المصاحب والذي ضم أركاناً لمختلف جهات المدينة الجامعية للطالبات، استعرضت فيه الإنجازات التعليمية والإدارية والإلكترونية على مختلف لأصعدة لعمادات وكليات وإدارات الجامعة.



### محاو اللقاء

- استعراض انجازات المدينة الجامعية للطالبات كل عام.
- تدشين مشاريع الخطة الاستراتيجية.
- إطلاق برنامج " بيننا موهبة ".

# تقرير لقاء إنجاز

لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

## تطوير البيئة الإدارية بالمدينة الجامعية

نظراً لأهمية بيئة إدارية داعمة للعملية التعليمية كان لابد من التركيز على توحيد الجهود وتنظيم الإجراءات الإدارية من خلال:

- استحداث هيكل إدارية موحدة لجميع الكليات.
- إنشاء مركز الاتصالات الإدارية الموحد بالمدينة الجامعية ليكون مركزاً مرجعياً لكافة المعاملات الإدارية. ولينظم حركة توزيع البريد.
- توحيد إدارة العلاقات العامة لتكون منصة إعلامية للمدينة الجامعية.
- تسكين جميع الإدارات والعمادات المساندة والمتمثلة:
  - عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس.
  - الإدارة المالية.
  - الإدارة العامة للمشتريات.
  - المستودعات ومراقبة المخزون.
  - الإدارة القانونية.

## النادي الرياضي

تم تدشين النادي الرياضي والذي يعتبر متنفساً ترفيهياً للطالبات بتاريخ ٩ / ٦ / ١٤٣٦ هـ.

### نتائج تطوير البيئة الإدارية:

- بيئة إدارية متطورة
- هيكل موحدة للكليات
- مركز اتصالات موحدة
- إدارة علاقات عامة موحدة
- تسكين الإدارات والعمادات المساندة
- النادي الرياضي

# تقرير لقاء إنجاز

لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

## الخطة الاستراتيجية للمدينة الجامعية للطالبات

### المشاريع

1. تقديم نموذج إداري داعم للأقسام النسائية
2. دليل الإرشادي لمنسوبات المركز (قيادات وإداريات)
3. تعزيز البحث العلمي والنشر في المجالات العالمية
4. تأهيل الموظفات الجدد في العمليات الإدارية والبحثية
5. توفير بيئة داعمة للتميز في البحث العلمي
6. تعزيز منظومة الأنشطة اللاصفية للطالبات
7. وضع منظومة إلكترونية لإعداد تقارير الأداء الوظيفي لمنسوبات المركز
8. الأتمتة والأرشيف الإلكترونية

حرصاً على تعزيز التعاون بين الإدارات والكليات في المدينة الجامعية للطالبات، قامت وكالة الجامعة لشؤون الطالبات بعقد لقاء بعنوان "لقاء إنجاز" ليومى ١٥/١٤ محرم ١٤٣٧ هـ والذي يهدف لاستعراض مشاريع الخطة الاستراتيجية وتعريف المنسوبات بمنجزات مختلف الوحدات والإدارات.

وبناء على ذلك فقد تم تكليف فريق الخطة الاستراتيجية للتنسيق مع مديرات المبادرات والتأكد من جاهزية الأركان الخاصة بمشاريع الخطة والدعم لمدرء المشاريع والتنسيق معهم، وكان عدد المشاريع المشاركة ثمان مشاريع مدعومة.

تم استعراض المشاريع داخل المعرض المقام في بهو المدينة الجامعية للطالبات في أربعة أركان بالتعاون مع المنسوبات المرشحات من قبل الجهات المنفذة للمشروع، تم خلالها عرض موجز عن كل مشروع وإجراءات ومدة التنفيذ. كما تناول كل ركن عرض أبرز الأهداف التي يرجى تحقيقها من المشاريع من خلال مخرجات كل مشروع. ولقد شهدت الأركان تفاعلاً ممتازاً من المنسوبات، وتمت الإجابة على تساؤلات الزائرات. ودعمت الأركان عرضها بشاشة عرض فيها ملخص عام لكل مشروع على حده لتسهيل الاطلاع والاستفادة.



# تقرير لقاء إنجاز

لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

## مشاريع الخطة الاستراتيجية للمدينة الجامعية للطالبات

### ١. مشروع تقديم نموذج إداري داعم للأقسام النسائية؛

يأتى هذا المشروع ليلسط الضوء على التمثيل النسائي للقيادات فى الإدارة العليا فى الجامعة بما يساهم فى تحقيق رؤية الجامعة وتنفيذ خطتها الاستراتيجية لتفعيل الطاقات والكوادر النسائية المتميزة للمشاركة فى التخطيط واتخاذ القرار سواء فى الشؤون الإدارية أو المالية وكذلك تمكين الكوادر النسائية لشغل مناصب قيادية بما يضمن استقلالية الكليات إدارياً. ويأتى هذا المشروع استجابةً للهدف الاستراتيجى الرابع لخطة المدينة الجامعية للطالبات (تعزيز الكفاءة المؤسسية والعمليات الإدارية).

### ٢. مشروع الدليل الإرشادي لمنسوبات المركز (قيادات وإداريات)؛

سعيًا للوصول لمستوى عال من الكفاءة الإدارية التى تطمح لها المدينة الجامعية للطالبات فقد استلزم العمل على استحداث دليل إرشادي لتنظيم وتحديد مهام كل وحدة إدارية وتحديد صلاحيتها لضمان جودة وسرعة إنجاز الأعمال الإدارية.

مدير المشروع

د. بدرية العبد الكريم

مدير المشروع

د. بدرية العبد الكريم



## تقرير لقاء إنجاز

لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

### ٣. مشروع تعزيز البحث العلمي والنشر في المجلات العالمية:

يأتى هذا المشروع لتشجيع الكليات والأقسام وأعضاء هيئة التدريس على وضع خطط بحثية وتطويرية تساعد على إجراء أبحاث في المجلات التخصصية ذات الأولوية.

### ٤. مشروع تأهيل الموظفين الجدد في العمليات الإدارية والبحثية:

يقوم هذا المشروع بمراجعة مؤهلات الموظفين وخبراتهم واختيار أفضل الموظفين لتقديم المساعدة البحثية والإدارية وتوزيعهم حسب الموضوعات والأقسام، حيث يهدف هذا المشروع إلى:

- توفير بيئة إدارية وفنية وبحثية مميزة.
- تعزيز مشاركة الكوادر الفنية في منظومة البحث العلمي.
- تنمية مهارات الموظفين الجدد إدارياً وبحثياً.
- استقطاب المتخصصات ذوات الخبرة البحثية والفنية عالمياً.

### ٥. مشروع توفير بيئة داعمة للتميز في البحث العلمي:

يقوم المشروع بوضع آليات تدعم البيئة البحثية وتشجع على التميز العلمي لزيادة عدد الكوادر السعودية المدربة في المجال البحثي، حيث يهدف المشروع إلى:

- تهيئة بيئة بحثية مناسبة للتشجيع على البحث والابتكار.
- دعم الباحثات في الجوانب البحثية وتأهيلهم للوصول لمستوى عالمي.
- الوصول إلى البيانات المرتبطة بالمشاريع البحثية بكل سهولة.
- دعم الأطراف المعنية بالبحث العلمي بالآليات المناسبة في جامعة الملك سعود.

مدير المشروع

د. عبير المصري

مدير المشروع

د. عبير المصري

مدير المشروع

د. عبير المصري



# تقرير لقاء إنجاز

لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

## ٦. مشروع تعزيز منظومة الأنشطة اللاصفية للطالبات:

تتمثل خبرة الطالبة وتتنامي بفعل توفير بيئة جيدة من حيث موارد التعليم والبيئة التحتية اللازمة فضلاً عن توفير حياة مواتية لكل طالبة من حيث ممارسة الأنشطة غير الدراسية لجذب انتباه الطالبة وتوفير الفرص الملائمة لها، حيث يهدف المشروع إلى:

- استحداث منظومة الأنشطة اللاصفية.
- رعاية المواهب العلمية والتكنولوجية للطالبات.
- اكتساب الطالبات مهارات التفكير العمى.
- إيجاد بيئة تعليمية محفزة لجذب الطالبات.

مدير المشروع

د. نورة أبا نمي



## تقرير لقاء إنجاز

لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

### ٧. مشروع وضع منظومة إلكترونية لإعداد تقارير الأداء الوظيفي لمنسوبات المركز:

الغرض الأساسي من هذا المشروع هو إيجاد منظومة إلكترونية لمؤشرات متابعة وتقويم الأداء وإعداد تقارير الأداء في الأقسام النسائية لغرض تحقيق رؤية وتوجه الجامعة والقائم على توظيف التقنية لتسهيل إجراءات تنفيذ التعاملات في كافة النشاطات في مختلف إدارات الجامعة.

### ٨. مشروع الأتمته والأرشفة الإلكترونية:

الغرض الأساسي من هذا المشروع هو إيجاد نظام الكتروني لحفظ البيانات والتقارير وملفات الإنجاز والأرشفة في الأقسام النسائية لغرض تحقيق رؤية وتوجه الجامعة والقائم على توظيف التقنية لتسهيل إجراءات تنفيذ التعاملات في كافة النشاطات في مختلف إدارات الجامعة.



# تقرير لقاء إنجاز

لقاء دوري سنوي مع المنسوبات

## برنامج " بيننا موهبة "

دشنت وكالة الجامعة لشؤون الطالبات برنامج " بيننا موهبة " والذي يعنى بجذب واستثمار مواهب منسوبات الجامعة بحيث يوفر "بنك إنجاز" حفظ ما تقدمه الموظفة من إبداعات وابتكارات وإنجازات حتى نهاية العام ليتم تكريم هذه الإبداعات فى الملتقى السنوي.

### الرؤية:

إستثمار الموهبة لتكون  
منبعاً للإبتكار والإنجاز.

### الرسالة:

نشر ثقافة الإرتقاء بمواهب  
الموظفات نحو مجتمع  
وظيفى مبدع واعد وخلق.

### الموقع الإلكتروني:

<http://womencampus.ksu.edu.sa/ar/node/1126>





...

## تقرير لقاء إنجاز

تواصل معنا

011 8051197 - 011 8051210

011 8054552

[vpfsa@ksu.edu.sa](mailto:vpfsa@ksu.edu.sa)